

## **Accroître la participation des femmes dans le sport: Envisager les avantages d'atteindre le haut niveau**

**Présentation à la Convention Internationale du Sport en Afrique 2011 (CISA)  
Marrakech, Maroc, 17-19 mars 2011**

**Thème 2: Nouvelles stratégies de développement du sport pour l'Afrique, Partie 1 18  
mars 2011**

**Raija Mattila, co-présidente,  
Groupe de travail international sur les femmes et le sport (GTI)**

*Seul le texte prononcé fait foi*

Mesdames et Messieurs, le thème principal de cette convention est le lien entre le sport et le développement en ce qui concerne le continent africain. Dans la séance d'aujourd'hui, nous sommes réunis pour examiner et discuter des nouvelles stratégies de développement du sport pour l'Afrique. Dans mon exposé, je tiens à souligner l'importance de la participation des femmes et les avantages potentiels qu'apporte le fait d'élever au sport de haut niveau, le mouvement sportif et la société.

Tout d'abord, je voudrais dire quelques mots sur le Groupe de travail international sur les femmes et le sport et son engagement envers l'Afrique. Le GTI est un organe de coordination indépendant consacré à l'autonomisation des femmes dans le monde entier pour qu'elles participent activement à tous les niveaux du sport. Le GTI est une création de la première Conférence mondiale sur les femmes et le sport, tenue à Brighton, au Royaume-Uni en 1994. La conférence de 1994 a également produit la Déclaration de Brighton, un document qui énonce les principes directeurs destinés à encourager et soutenir le développement d'une culture sportive qui favorise et valorise la pleine participation des femmes.

L'Afrique a écrit une page particulière de l'histoire du GTI vu que la 2e Conférence mondiale GTI sur les femmes et le sport s'est tenue à Windhoek, en Namibie en 1998. Cette conférence a lancé l'Appel à l'action de Windhoek (1998) ainsi que l'Association des femmes africaines dans le sport (AWISA), qui est reconnue par le Conseil Supérieur du Sport en Afrique. Environ la moitié des délégués à la conférence de Windhoek provenaient du continent africain, ce qui a grandement contribué à ce que les acteurs africains ressentent ce domaine comme leur appartenant et a donné une plate-forme au monde pour que celui-ci puisse mieux saisir l'évolution qui s'opère dans le mouvement sportif des femmes sur ce continent. Ceci a également mis en évidence le potentiel du sport en tant qu'outil de développement. Depuis la conférence de 1998, le GTI a déployé un effort délibéré visant à inclure des Africains et des Africaines dans son processus de prise de décisions, ses initiatives, ses listes d'orateurs, ses délégués. Les conférences mondiales GTI offrent également une occasion inestimable pour les Africains actifs dans le domaine des femmes et du mouvement sportif de développer convergences et réseaux sur un éventail de questions.

Le GTI a à cœur d'autonomiser les femmes et promouvoir le sport en Afrique. Il tient à assurer une plus grande présence en Afrique et à forger des liens plus étroits avec les organismes locaux, régionaux et continentaux, ainsi que les gouvernements africains. Le GTI souhaite également promouvoir les progrès en cours sur le continent et mettre en lumière les obstacles particuliers que les femmes et le mouvement sportif rencontrent dans les contextes africains. En termes pratiques, le GTI souhaite tenir une de ses prochaines réunions annuelles sur le continent africain, coïncidant, dans l'idéal, avec un colloque sur le mouvement des femmes et le sport. Il est également souhaité que la 6e Conférence mondiale GTI sur les femmes et le



**IWG**

International  
Working Group on  
Women and Sport

**HELSINKI  
Finland**  
2010 • 2014

sport qui aura lieu du 12 au 15 juin 2014 à Helsinki, en Finlande attire le niveau de participation du continent africain le plus large à ce jour. Je vous invite tous et les entités que vous représentez à aider le GTI à traduire ces objectifs ambitieux en réalités.

Je voudrais maintenant tourner notre attention sur les avantages potentiels que la participation accrue des femmes peut apporter au sport de haut niveau en Afrique. Ces avantages sont multiples et de grande portée, mais nous pourrions ne discuter ici aujourd'hui qu'un aspect de ces avantages. Il s'agit de l'avantage concurrentiel accru que cela peut apporter aux candidatures africaines en lice pour l'accueil des manifestations sportives internationales de haut niveau. Cet angle est peut être une approche moins courante que celui des questions liées aux infrastructures publiques et aux centres sportifs pour lesquels il est plus habituel qu'ils fassent l'objet d'un examen. Cependant, je voudrais suggérer que le point de vue que j'aborde soit également inclus et que ses avantages potentiels soient considérés. Ceci englobe, par exemple, l'incarnation des valeurs du mouvement olympique et des Fédérations Sportives Internationales en ce qui concerne les questions d'égalité et en particulier de l'égalité entre les sexes, la valeur ajoutée qu'offre un pool plus large et plus diversifié de talents, et une image internationale globalement améliorée.

L'un des objectifs centraux du mouvement olympique est d'édifier un monde meilleur grâce au sport, et le CIO perçoit l'importance d'offrir aux femmes et aux filles un plus large accès au sport et de les encourager à rechercher des postes de direction au sein de l'administration du sport comme participant de manière importante de la réalisation cet objectif. Quelle meilleure façon d'incarner ces idéaux olympiques que de prendre des mesures pour accroître la participation des femmes à tous les niveaux. Les fédérations sportives internationales - dont un certain nombre ont accepté de ratifier la Déclaration de Brighton (1994) et de travailler à mettre en œuvre ses principes dans l'action – savent d'expérience l'importance de la participation des femmes dans le sport. Promouvoir la participation des femmes et adhérer à cet idéal comme étant l'une des valeurs centrales de votre organisation ou institution est assurément un moyen d'incarner les valeurs du mouvement olympique et du mouvement sportif international.

Du point de vue de la gestion organisationnelle, accroître le nombre de femmes dans une équipe de gestion rend celle-ci plus diversifiée et mieux équilibrée. Les études qui ont été faites démontrent également que les groupes composés à part égales d'hommes et de femmes sont plus innovants et que la performance du groupe s'élève si la participation de femmes augmente. La pièce peut sonner vrai dans le cas de projets ambitieux tels que la soumission à un appel d'offres pour un événement sportif international – accroître le nombre de femmes impliquées en fait un pool plus diversifié de talents et de résultats plus innovants. Cette inclusion accrue des femmes établit également un précédent fort face à la communauté dans son ensemble et aux autres organisations, lançant un double message : que les femmes peuvent apporter une précieuse contribution au mouvement sportif et qu'elles peuvent être des leaders efficaces. Ces femmes jouent également le rôle important de modèles et de mentors pour d'autres femmes.

En outre, augmenter la participation des femmes et promouvoir l'égalité entre les sexes de façon ciblée et significative peut contribuer à améliorer l'image internationale des sociétés africaines – celles-ci montrant ainsi leur attachement aux valeurs d'égalité et d'inclusion sociale. Cet engagement peut augmenter l'attrait de la nation accueillant l'événement pour les compagnies sponsors et aussi contribuer à présenter ce pays comme un lieu sûr et confortable pour les athlètes féminines et les touristes - une considération importante lors de la planification de l'accueil d'une manifestation d'envergure internationale. En outre, grande est la visibilité internationale qui est acquise à travers l'organisation de tels événements – car c'est l'occasion de mettre sous les feux des projecteurs l'engagement du pays hôte en matière d'égalité et d'égalité des sexes en particulier, ce qui peut grandement améliorer la perception internationale du pays d'accueil et de l'Afrique dans son ensemble. Ceci a indubitablement été le cas pour la Finlande, pays d'où je viens. Nous engager pour l'égalité des sexes et l'égalité en



**IWG**

International  
Working Group on  
Women and Sport

**HELSINKI  
Finland**  
2010 • 2014

général, a eu des impacts très positifs pour la marque « Finlande » et cela est perceptible comme l'un de ses avantages concurrentiels lors de candidatures à l'accueil d'événements internationaux et de manifestations sportives internationales en particulier.

Nous pouvons aussi aborder le sujet du point de vue du plus long terme, de bénéfices de plus grande envergure. En effet, ce sont là des considérations primordiales lors de l'examen des candidatures à des événements sportifs internationaux - et le thème précédent de cette convention y a accordé une large place – à savoir quels sont les impacts à long terme dans la société après la tenue d'un événement sportif majeur? Les avantages d'une participation accrue des femmes au sport de haut niveau et à l'administration du sport rayonnent au-delà du processus de dépôt de la candidature et même du domaine sportif; ils touchent la société dans son ensemble dans une variété de manières constructives. Voir la gent féminine participer à ces activités contribue à façonner les normes, les valeurs et les attentes que la société a de ses femmes et ses filles. Cela ouvre des possibilités d'auto-identification accrues pour les femmes et, dans la foulée, de diversification des contributions des femmes à la société, élargissant ainsi le capital en ressources humaines de la société.

En ce qui concerne le sport d'élite - la promotion d'athlètes africaines d'exception fournit de puissants parangons à celles qui aspirent à devenir des athlètes ainsi qu'aux femmes africaines de tous âges. Je souhaite ici mettre en exergue Madame Nawal El Moutawakel du Maroc comme l'un de ces remarquables modèles. Soutenir les athlètes féminines dans leur transition de carrière en tant que sportives de haut niveau à carrière et administration du sport, ou autres sphères d'influence, permet de faire en sorte que cet investissement ne se perde et que ces femmes puissent continuer à contribuer avec leur talent et leur expertise au mouvement sportif africain et à la société dans son ensemble.

Je voudrais très brièvement faire état d'une exemple, source d'inspiration, tiré de la vie réelle, d'un effort destiné à accroître la participation des femmes dans le sport. Babac'Ards est une association à but non lucratif créée en 2005 par la star du basket-ball NBA Boris Diaw-Riffiod, une association active au Sénégal. L'association organise des camps de basket-ball pour des filles sénégalaises et a l'ambition de fonder un centre de formation et d'entraînement pour basketteuses. Ils ont conclu un partenariat avec Nike qui fournit les équipements nécessaires. Le centre de formation servira de tremplin pour les jeunes femmes qui désirent poursuivre une carrière sportive. Après avoir terminé le programme, ces jeunes filles reçoivent des conseils sur la poursuite de leurs études, comment trouver un emploi ou rejoindre une équipe professionnelle. Il est facile d'imaginer l'effet durable que ce centre pourrait avoir sur le développement du basket-ball féminin au Sénégal, la communauté et sur la vie de ces femmes qui participent au programme. Ceci illustre également les possibilités de synergie entre le sport de haut niveau, les ONG, la communauté locale et le secteur privé.

Pour conclure, je voudrais avancer quelques suggestions sur la façon de promouvoir davantage la participation accrue des femmes dans le sport d'élite. Un premier postulat est de ratifier la Déclaration de Brighton et de travailler à mettre en œuvre ses principes. Ceux-ci peuvent être mis en œuvre par des initiatives ciblées pour impliquer les femmes et faciliter leur participation. Il peut s'agir, par exemple, de mettre en place un programme de mentorat pour les femmes ou d'identifier les obstacles à la participation des femmes – par exemple crainte de harcèlement ou de violence - et de mener des campagnes pour lutter contre ce problème. Ces efforts pourraient même être très pratiques, par exemple en s'assurant que les femmes aient accès à des installations de vestiaires.

En outre, il est important de ne pas travailler en vase clos, mais plutôt de nouer des partenariats avec divers intervenants - par exemple les organisations non-gouvernementales et gouvernementales, le secteur privé, les établissements d'enseignement, les organismes internationaux et des réseaux internationaux tels que le GTI.

Et pour finir, il est tellement important de communiquer vos réussites dans le domaine des



**IWG**

International  
Working Group on  
Women and Sport

**HELSINKI  
Finland**  
2010 • 2014

femmes et le sport. Partagez cette information avec les parties prenantes et la société en général afin que votre travail soit connu et que tous puissent tirer les leçons de vos expériences. Au nom du GTI, je peux souligner notre engagement à diffuser les avancées dans le domaine des femmes et le sport en Afrique grâce à notre réseau de plus de 4.500 personnes. Je vous prie de ne pas hésiter à user du réseau mondial GTI comme outil pour diffuser des informations sur vos initiatives et vos réussites mais aussi pour se renseigner sur ce qui se passe dans d'autres parties du monde. Je vous prie également d'envisager de notre Conférence mondiale 2014 sur les femmes et le sport comme une belle opportunité de montrer vos expériences et de nouer des liens avec d'autres personnes intéressées par la promotion de l'égalité entre les sexes et par le domaine des femmes et le sport.

Au nom de l'ensemble du Groupe de travail international sur les femmes et le sport, je vous remercie infiniment de votre attention.